

ARCHITECTURE WORKROOM BRUSSELS

Architecture Workroom Brussels vzw Onafhankelijk innovatiehuis voor transformatie

zoekt naar: **ERVAREN INHOUDELIJK MEDEWERKER**

Architecture Workroom zoekt een ervaren teamspeler en projectleider die mee de methodieken, doorbraken en partnerschappen ontwikkelt voor een inclusieve energie- en klimaattransitie in onze bestaande wijken.

Ben je een scherpe, vooruitdenkende geest die een steen wil verleggen?

Heb je ervaring met het opzetten, coördineren en/of begeleiden van innovatieve energie-, stads- of innovatieprojecten?

Wil je meewerken aan het laten landen van de abstracte energie- en klimaattransitie in onze bestaande buurten, als onderdeel van een lokaal gedragen toekomstproject?

Is het samenbrengen en verbinden van diverse stakeholders en disciplines, en/of het faciliteren van onderling leren iets voor jou?

Ben je ervan overtuigd dat je vanuit een missiegedreven team en organisatie meer impact kan hebben?

Dan kijken wij er zeer naar uit om je te verwelkomen in ons team.

Over Architecture Workroom, innovatiehuis voor transformatie

De nodige veranderingen in de verschillende systemen – water, voedsel, energie, mobiliteit, materialen, zorg, ecosysteem, ... – vergen ook altijd verbouwingen van concrete plekken: straten en pleinen, gebouwen, buurten, groenblauwe infrastructuren en landschappen. Architecture Workroom (AW) ziet die transformatie van onze directe leefwereld als een effectieve werkwijze om maatschappelijke transitie stapsgewijs en vanuit lokaal ‘vraagvlak’ te realiseren. Verschillende experimenten staven deze hypothese (A Good City Has Industry, Water+Land+Schap, Energiewijk BOTU,...). Maar het gaat niet vanzelf: het vergt de ontwikkeling van nieuwe transformatieprojecten, interdisciplinaire samenwerkingen en innovatieve praktijken. Het is de missie van AW om via ontwerp, verbeelding en cultuurproducties

(tentoonstellingen, publicaties en debatten) de verbindende denk- en werkruimte te openen en te voeden voor die verkenning van nieuwe projecten, partnerschappen en praktijken. Dat doen we altijd in co-creatie met die stakeholders uit de maatschappelijke vijfhoek (bedrijven, lokale en bovenlokale besturen, wijkwerkers, tot fondsen en onderzoekers) die elk een stukje van de puzzel kunnen leggen voor een geïntegreerde, systemische transformatie.

Binnen de overkoepelende agenda van [De Grote Verbouwing](#) werkt AW gedurende langere tijd op enkele maatschappelijke werven. Op dit moment zijn dat de energiewijken, bufferbeken (sponslandschappen), wijkmotoren (broedplekken) en klimaatstraten. Als innovatiehuis voor transformatie werken we – als initiatiefnemer, procesbegeleider, duwer of makelaar – aan de projecten en het opdrachtgeverschap voor morgen. We jagen zo mee de transitie aan naar een duurzame en solidaire leefwereld.

We focussen al langer op “Energie- en Klimaatwijken”

Nadat ‘Energiewijken’ in de toekomstverkenning ‘Lage Landen 2020–2100’ (2016–2018) als één van de strategische toekomstprojecten werd geïdentificeerd bracht AW (ism 3E en Labo Ruimte) een eerste keer de verschillende stakeholders samen in functie van een beleidsadvies ([resultaten verkenningsopdracht ‘Ruimte voor de energietransitie’](#)). Parallel daaraan werkte het team tussen 2017 en 2020 mee aan experimenten in Bospolder-Tussendijken (Rotterdam), Oostveld (Eeklo) en de Brusselse Noordwijk. Van 2020 tot 2023 trok AW één van de vier Europese pilootprojecten rond Positive Energy Districts, getiteld ‘Cities4PEDs’ (Brussel, Stockholm, Wenen). Op basis van de eerdere verkenningen en deze bredere Europese benchmark publiceerde AW de Toolkit [‘Powering the Energy Transition at the District Level – A Practical Guide for Local Initiators’](#) (2023).

ARCHITECTURE WORKROOM BRUSSELS

De voorbije jaren werd ook verkend hoe verschillende opgaven deel kunnen zijn van een integrale wijkaanpak, waarbij de energietransitie, klimaatadaptatie, mobiliteitstransitie, sociale opgaven,...in samenhang worden opgepakt. Zo ontwikkelde AW als Ateliermeester van de Nederlandse 'City Deal Openbare Ruimte' (2021-2022) een eerste versie van een geïntegreerd 'droomproces' voor wijktransities. Vanuit de inhoudelijke ondersteuning van 'Vlaanderen Breekt Uit' (Proeftuinen Ontharding en Groen-Blauwe Dooradering, 2018-...) brachten en brengen we bouwstenen en werkwijzen in kaart voor de klimaatadaptatie van publieke ruimte.

Lopende projecten rond "Energie- en Klimaatwijken" waarop je zal meewerken

Nu het aantal lokale besturen, lokale coöperaties, private bedrijven, onderzoeksprojecten en burgerinitiatieven dat inzet en experimenteert met de wijkgerichte aanpak van de energietransitie en geïntegreerde transitie-aanpak stijgt, neemt AW zijn rol als platform en katalysator in de ontwikkeling van deze nieuwe praktijk op (learning-by-doing).

Ten eerste coördineert AW sinds begin 2023 het '[100 Wijken Platform](#)': een leer- en ontwikkelplatform dat 10 pioniersprojecten in Vlaamse steden en gemeenten ondersteunt en voedt door ze actief van elkaar te laat leren en door samen met hen en experts doorbraken te ontwikkelen voor gedeelde praktische vraagstukken en drempels.

In een tweede traject bundelden AW en VITO de belangrijkste inzichten en doorbraken uit verschillende experimenten met collectieve energieprojecten in Vlaanderen en Nederland. Deze werden opgeteld tot '[Vijf doorbraakprojecten voor energiewijken](#)', een gids voor lokale coalities die voor het eerst tijdens het Flanders Technology & Innovation Festival in Hasselt werd gepresenteerd.

Daarnaast gaat AW zelf aan de slag met haar Toolkit (2023, zie hoger): we ondersteunen verschillende lokale besturen en coalities bij de co-creatie van een gedragen, geïntegreerde en stapsgewijze aanpak voor hun wijktransitie.

Een vierde lopend traject is het '[Living Lab Muide Meulestede Fossielvrij](#)', opgezet in partnerschap

met Stad Gent. Daarin werkt AW in de diepte mee aan de montage van nieuwe collectieve energieprojecten en een wijkgerichte aanpak van de energietransitie. We activeren daarbij lokale kennis en dynamieken in de buurt en verknopen die met de diverse expertises van een publiek-privaat-civiel consortium.

Deel worden van een gedreven team

Als nieuwe medewerker kom je terecht in een gedreven team met diverse ervaringsniveaus en competenties maar met een gedeelde ambitie: de krachten bundelen, intern en extern, om mee vorm te geven aan de transformatie van ons stadslandschap. Ze zien en positioneren die concrete verbouwing van onze leefwereld als een hefboom voor een bredere maatschappelijke transitie.

Vanuit die gedeelde motivatie voert het team diverse taken uit: van ontwerpend onderzoek (pilotprojecten, ontwerpverkenningen, co-design en participatietrajecten), het inhoudelijk gangmaken en (bege)leiden van kennisdeling en -ontwikkeling, van initiatie- en verkenningstrajecten voor nieuwe transformatieprogramma's en beleid, tot het realiseren van cultuurproducties (publicaties, lezingen, debatten, tentoonstellingen, ...).

Functieomschrijving

De ervaren inhoudelijke medewerker 'Energie- en Klimaatwijken'...

-vertaalt diverse (voortschrijdende) inzichten en doorbraken naar een helder, uitnodigend en samenhangend verhaal (van analyse tot rapportage, presentatie, beleidsadvies, ...)

-bouwt meer structurele samenwerkingen en partnerschappen met lokale initiatiefnemers, overheden, experts, onderzoekers en middenveld rondom energie- en klimaatwijken

-werkt in de diepte met experts en collega's aan concrete, nieuwe projectmontages voor de energie- en klimaattransitie in bestaande buurten (bijvoorbeeld collectieve geothermie voor rijwoningen)

-formuleert mee het werkplan (sequens van acties, rolverdeling,...) om het strategische doel te bereiken (inclusief het uitdragen ervan intern en extern)

ARCHITECTURE WORKROOM BRUSSELS

- ontwikkelt zich als verbindende en stimulerende stem (spreker, facilitator,...) over 'Energie- en klimaatwijken', binnen trajecten en (zo gewenst/ mogelijk) in het bredere werkveld
- zorgt voor de opvolging van budget, planning en de administratie van projecten
- identificeert, samen met collega's die op andere thema's werken, transversale vraagstukken en voedt het transversaal programma van debatten, werksessies,...
- neemt actief deel aan de teamdynamiek, gaande van thematische sessies (mee bepalen van de richting van deze thematische werklijn en van individuele projecten), teambrainstorms (werking en ambities organisatie) tot eventueel het opnemen van een teamrol (organisatiebrede strategische en organisatorische ondersteuning van het team, op termijn).

Profiel

Wij zoeken een gemotiveerd, enthousiast en talentvol teamlid dat:

- in het bezit is van een masterdiploma en ervaring met directe of indirecte relevantie voor deze functie (toe te lichten in motivatiebrief; een diploma of kennis op vlak van architectuur en stadsontwerp zijn geen absolute voorwaarde of noodzaak)
- zeer gedreven is om actief mee te werken aan maatschappelijke vraagstukken en de transformatie van onze directe leefwereld; meer specifiek in relatie tot de energie- en klimaattransitie
- kennis heeft van, of affiniteit met, de techniciteit van de energie- en klimaattransitie in de gebouwde omgeving (gebouw en/of breder), en ambitie om die kennis verder te ontwikkelen
- zich comfortabel en aangetrokken voelt bij /tot het werken aan systemische transitie en 'wicked problems' (met grote onderlinge afhankelijkheden, waardoor geen eenvoudige oplossing mogelijk is), zoals de ontwikkeling van energie- en klimaatwijken
- dergelijke complexe vraagstukken dankzij een sterk analytisch, synthetiserend en creatief vermogen kan omarmen en vertalen naar een helder en stimulerend verhaal en een doelmatige aanpak
- de verbanden weet te leggen tussen de diepte van een projectonderdeel of -dimensie (technische oplossing, participatieve aanpak,

financieringsmodel) en de overkoepelende strategische ambitie

- talent en (beperkte tot stevige) ervaring heeft met organisatie en management van complexere projecten en processen, met diverse disciplines en actoren

- sterke vaardigheden heeft om in collectieven en collectieve projecten te werken en om partnerschappen uit te bouwen en te onderhouden
- een vlotte pen en goede beheersing van de Nederlandse, Franse en Engelse taal heeft, zowel mondeling als schriftelijk

- stressbestendig is en resultaatgericht kan werken

Wij bieden

- een uitdagende en afwisselende job in een dynamische en bloeiende organisatie;
- een samenwerking (in principe) op zelfstandige basis;
- het honorarium en de arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie, en afhankelijk van kwalificaties en ervaring.

Interesse?

Stuur dan je gemotiveerde sollicitatiebrief en CV **ten laatste op maandag 17 juni** naar info@architectureworkroom.eu ter attentie van Caroline Van Eccelpoel.

architectureworkroom.eu